

R O M A N I A
COMUNA TAMASI
JUDETUL BACAU
Telefon 0234/225025,fax 0234225025
e-mail: contactprimarie@comunatamasi.ro
Nr.10186 din 30.09.2025

Situatia la 30.09.2025 a tuturor functiilor din Comuna Tamasi ce intra in categoria personalului platit din fonduri publice conform Legii- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, Hotararii Consiliului local Tamasi nr.46/21.06.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tamasi si din serviciile publice.

Funcții de demnitate publica alese

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizatia/luna
Indemnizatia = coeficient X 2.300 lei salariul de baza minim brut X 5% conform OUG 115/2023 X 30% pentru implementare proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile			
1.	Primar comuna	4,50	10.868 lei X 30% = 14.128 lei
2.	Viceprimar comuna	3,50	8.453 lei X 30%= 10.989 lei
Indemnizatia lunara a consilierilor locali= 10% din indemnizatia lunara a Primarului Comunei Tamasi 10.868 x10% = 1.086			
3.	Consilier local		1.086 lei

I. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Salar de baza minim brut cf Hg.900/2023	Coeficient	Majorare 5% cf OUG 115/2023 incepind cu 01.01.2024 la sal dec 2023	Majorare 10% cf OUG 53/2024 incepind cu 01.06.2024 la sal dec 2023	Salariu Brut la 01.06.2024	Valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an / Baza legala - O.U.G. nr. 114/2018 , O.U.G. nr.8/2009	Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an / Baza legala - O.U.G. nr. 114/2018 , Legea nr.153/2017
A.	Funcții publice de conducere							
1.	Secretar general al comunei	3300	2,34	5%	772	8880	800	4164

II. Functii de executie

Functia					Gradatia/procent							Valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an / Baza legala - O.U.G. nr. 114/2018 , O.U.G. nr.8/2009	Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an / Baza legala - O.U.G. nr. 114/2018 , Legea nr.153/2017	Lg.153 , art.15 10% CFP	Alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora	Informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora
					0	1	2	3	4	5						
Consilier Studii S	Salar de baza minim brut cf HG 900/2023 la 01.01.2024	Coefficient	Majorare 5% cf OUG 115/2023 incepind cu 01.01.2024 la sal dec 2023	Majorare 10% cf OUG 53/2024 incepind cu 01.06.2024 la sal dec 2023	-	7,50%	5%	5%	2,50%	2,50%	Spor conditii periculoase 15%					
Superior	3300	1,88	5%	620	7135	7670	8053	8456	8667	8884	-	800	4164	845 gradati a 3	-	-
Principal	3300	1,78	5%	587	6755	7262	7625	8006	8206	8411	-	800	4164	-		
Asitent	3300	1,68	5%	554	6376	6854	7196	7556	7745	7939	-	800	4164	775 gradati a 4		
Debutant	3300	1,48	5%	488	5617	6038	6340	6657	6823	6994	-	800	4164	-	-	-
Referent Studii M	Salar de baza minim brut cf HG 900/2023 la 01.01.2024	Coefficient	Majorare 5% cf OUG 115/2023 incepind cu 01.01.2024 la sal dec 2023	Majorare 10% cf OUG 53/2024 incepind cu 01.06.2024 la sal dec 2023	Gradati a 0	Gradati a 1	Gradati a 2	Gradati a 3	Gradati a 4	Gradati a 5	Spor conditii periculoase 15%	Valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an / Baza legala - O.U.G. nr. 114/2018 , O.U.G. nr.8/2009	Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an / Baza legala - O.U.G. nr. 114/2018 , Legea nr.153/2017	Lg.153 , art.15 10% CFP	Alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora	Informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora
Superior	3300	1,51	5%	498	5730	6160	6468	6792	6961	7135	-	800	4164	-	-	-

Principal	3300	1,41	5%	465	5351	5752	6040	6342	6500	6663	-	800	4164	-	-	-
Asitent	3300	1,31	5%	432	4971	5344	5612	5892	6039	6190	-	800	4164	-	-	-
Debutant	3300	1,11	5%	366	4212	4528	4755	4993	5117	5245	-	800	4164	-	-	-
FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE																
Referent	Salar de baza minim brut cf HG 900/2023 la 01.01.2024	Coeficient	Majorare 5% cf OUG 115/2023 incepind cu 01.01.2024 la sal dec 2023	Majorare 10% cf OUG 53/2024 incepind cu 01.06.2024 la sal dec 2023	Gradati a 0	Gradati a 1	Gradati a 2	Gradati a 3	Gradati a 4	Gradati a 5	Spor conditii periculoase 15%	Valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an / Baza legala - O.U.G. nr. 114/2018 , O.U.G. nr.8/2009	Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an / Baza legala - O.U.G. nr. 114/2018 , Legea nr.153/2017	Lg.153 , art.15 10% CFP	Alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora	Informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora
Consilier Primar -M	3300	1,51	5%	498	5730	6160	6468	6792	6961	7135	-	800	4164	-	-	-
Referent (IA) -M	3300	1,51	5%	498	5730	6160	6468	6792	6961	7135	-	800	4164	-	-	-
Referent (I)-M	3300	1,41	5%	465	5351	5752	6040	6342	6500	6663	-	800	4164	-	-	-
Referent(II) - M	3300	1,31	5%	432	4971	5344	5612	5892	6039	6190	-	800	4164	-	-	-
Referent -M (debutant)	3300	1,11	5%	366	4212	4528	4755	4993	5117	5245	-	800	4164	-	-	-
Sef SVSU studii M (HCL 37/04.07.2025	3300	1,51	5%	498	5730	6160	6468	6792	6961	7135	-	800	4164			
Sofer (I) M/G	3300	1,48	5%	488	5617	6038	6340	6657	6823	6994	-	800	4164	-	-	-
Magaziner M/G (HCL nr.	3300	1,48	5%	488	5617	6038	6340	6657	6823	6994	-	800	4164	-	-	-
Muncitor calificat - sofer (I) M/G	3300	1,48	5%	488	5617	6038	6340	6657	6823	6994	-	800	4164	-	-	-
Muncitor calificat M/G	3300	1,30	5%	429	4934	5304	5569	5847	5993	6143	-	800	4164	-	-	-
Ingrijitor Studii M/G	3300	1,30	5%	429	4934	5304	5569	5847	5993	6143	-	800	4164	-	-	-

Funcții contractuale prevazute in Anexa II la Legea 153/2017

Funcția	Salar de baza la 01.06.2024 cf OUG 19/2024 pt gradatia 0	Gradatia/procent						Spor conditii periculoase 15%	Valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an / Baza legala - O.U.G. nr. 114/2018 , O.U.G. nr.8/2009	Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an / Baza legala - O.U.G. nr. 114/2018 , Legea nr.153/2017	Lg.153, art.15 10% CFP	Alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora	Informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora
		0	1	2	3	4	5						
		-	7,50%	5%	5%	2,50%	2,50%						
Coordonator personal de specialitate ,gr.I studii superioare pozitia 4	5886 (include si gradatia maxima de vechime)							300 lei	800	4164	-	-	-
Educator, educator puericultor, asistent igienă, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical 1*) pozitia 29, Centru de zi -studii medii	4500	4500	4838	5079	5333	5467	5603	284/327	800	4164	-	-	-
Ingrijitor Centru de zi pozitia 53-Studii G	3550	3550	3816	4007	4207	4313	4420	286(gradatia 2)	800	4164	-	-	-
Educator – debutant Studii superioare Poz.18	4740	4740	5096	5350	5618	5758	5902	258(gradatia 0)	800	4164	-	-	-
Asistent social Practicant, pozitia 3-studii S	5008	5008	5384	5653	5935	6084	6236	319(gradatia 1)	800	4164	-	-	-
Asistent personal Studii M/G	Salariu cf Legii 153/2017 - HG 1506/27.11.2024	4050	4050	4050	4050	4050	4050		800	4164	-	-	-

Alte drepturi acordate personalului plătit din fonduri publice

A. Membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor

a) Organizarea concursului de recrutare a funcționarilor publici

Indemnizația de care beneficiază membrii și secretarul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. VII, alin. (12) din OUG. nr. 121/2023 și art. 30 alin (1) din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

b) Conform O.U.G nr. 156/2024, privind unele măsuri fiscal - bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene:

Articolul I alin (2)" (2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2011, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024."

Potrivit art. 18 alin (1) din Legea 153/2017:" Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la **8.000 lei inclusiv, indemnizații** de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 16 (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. *(alineat modificat prin ort. XV pet.*

1 din Legea nr. 141/2025 - publicată la 25 iulie 2025, în vigoare de la 1 august 2025)

(1²) Pentru proiectele al căror termen de realizare este depășit, de la momentul depășirii nu se acordă majorarea salarială prevăzută la alin. (1). *(alineat introdus prin art. XV pct. 2 din Legea nr. 141/2025 - publicată la 25 iulie 2025, în vigoare de la 1 august 2025)*

(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație. *(alineat modificat prin art. XV pct. 3 din Legea nr. 141/2025 - publicată la 25 iulie 2025, în vigoare de la 1 august 2025)*

Conform art. 36 alin. (2) din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice" (2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexe".

Salariul de bază se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin H.G. nr.1506/2024.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

*Potrivit art. 3¹ alin (1) lit f) din Anexa 2 - Capitolul II la Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. I, alin 2, anexa nr.2, pct b.3 și nr. crt.3, 18, 29 și 53 din O.U.G. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară: "Art. I. - (2) Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile din domeniul asistenței sociale din anexa nr.II la Legea - cadru nr. 153/2017 se stabilesc și se acordă eșalonat, în două tranșe, conform anexei nr. 2 la prezenta ordonanță de urgență."

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților." conform art 11 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

PRIMAR,

DONTU VERONICA

CONSILIER SUPERIOR,

GURAU MIHAELA

****Art. I, alin 1, anexa nr.1, pct a.4 / nr. crt.24 din O.U.G. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară: "Art. I. - (1) Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază al personalului care ocupă funcțiile din sistemul sanitar din anexa nr. 1 la Legea - cadru nr. 153/2017 se stabilesc și se acordă eşalonat, conform anexei nr. 1 la prezenta ordonanță de urgență."**

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților." conform art 11 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;