

R O M A N I A
COMUNA TAMASI
JUDETUL BACAU
Telefon 0234/225025,fax 0234225025
e-mail: contactprimarie@comunatamasi.ro
Nr.9163 din 30.09.2024

Situatia la 30.09.2024 a tuturor functiilor din Comuna Tamasi ce intra in categoria personalului platit din fonduri publice conform Legii- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, Hotararii Consiliului local Tamasi nr.46/21.06.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tamasi si din serviciile publice.

Functii de demnitate publica alese

Nr. crt.	Functia	Coeficient	Indemnizatia/luna
Indemnizatia = coeficient X 2.300 lei salariul de baza minim brut X 5% conform OUG 115/2023 X 40% pentru implementare proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile			
1.	Primar comuna	4,50	10.868 lei X 40% = 15.215 lei
2.	Viceprimar comuna	3,50	8.453 lei X 40%= 11.834 lei
Indemnizatia lunara a consilierilor locali= 10% din indemnizatia lunara a Primarului Comunei Tamasi 10.868 x10% = 1.086			
3.	Consilier local		1.086 lei

I. Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Salar de baza minim brut cf Hg.900/2023	Coeficient	Majorare 5% cf OUG 115/2023 incepind cu 01.01.2024 la sal dec 2023	Majorare 10% cf OUG 53/2024 incepind cu 01.06.2024 la sal dec 2023	Salariu Brut la 01.06.2024	Valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an / Baza legala - O.U.G. nr. 114/2018 , O.U.G. nr.8/2009	Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an / Baza legala - O.U.G. nr. 114/2018 , Legea nr.153/2017
A. Functii publice de conducere								
1.	Secretar general al comunei	3300	2,34	5%	772	8880	1600	4164
2.	Administrator public	3300	2,35	5%	776	8918	1600	4164

II. Functii de executie

Functia					Gradatia/procent											
					0	1	2	3	4	5						
Consilier	Salar de baza minim brut cf HG 900/2023 la 01.01.2024	Coeeficient	Majorare 5% cf OUG 115/2023 incepind cu 01.01.2024 la sal dec 2023	Majorare 10% cf OUG 53/2024 incepind cu 01.06.2024 la sal dec 2023	-	7,50%	5%	5%	2,50%	2,50%	Spor conditii periculoase 15%	Valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an / Baza legala - O.U.G. nr. 114/2018 , O.U.G. nr.8/2009	Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an / Baza legala - O.U.G. nr. 114/2018 , Legea nr.153/2017	Lg.153, art.15 10% CFP	Alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora	Informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora
Superior	3300	1,88	5%	620	7135	7670	8053	8456	8667	8884	-	1600	4164	845 gradatia 3	-	-
Principal	3300	1,78	5%	587	6755	7262	7625	8006	8206	8411	-	1600	4164	-		
Asitent	3300	1,68	5%	554	6376	6854	7196	7556	7745	7939	-	1600	4164	719 gradatia 2		
Debutant	3300	1,48	5%	488	5617	6038	6340	6657	6823	6994	-	1600	4164	-	-	-
Referent	Salar de baza minim brut cf HG 900/2023 la 01.01.2024	Coeeficient	Majorare 5% cf OUG 115/2023 incepind cu 01.01.2024 la sal dec 2023	Majorare 10% cf OUG 53/2024 incepind cu 01.06.2024 la sal dec 2023	Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5	Spor conditii periculoase 15%	Valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an / Baza legala - O.U.G. nr. 114/2018 , O.U.G. nr.8/2009	Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an / Baza legala - O.U.G. nr. 114/2018 , Legea nr.153/2017	Lg.153, art.15 10% CFP	Alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora	Informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora

Superior	3300	1,51	5%	498	5730	6160	6468	6792	6961	7135	-	1600	4164	-	-	-
Principal	3300	1,41	5%	465	5351	5752	6040	6342	6500	6663	-	1600	4164	-	-	-
Asitent	3300	1,31	5%	432	4971	5344	5612	5892	6039	6190	-	1600	4164	-	-	-
Debutant	3300	1,11	5%	366	4212	4528	4755	4993	5117	5245	-	1600	4164	-	-	-
FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE																
Referent	Salar de baza minim brut cf HG 900/2023 la 01.01.2024	Coeficient	Majorare 5% cf OUG 115/2023 incepind cu 01.01.2024 la sal dec 2023	Majorare 10% cf OUG 53/2024 incepind cu 01.06.2024 la sal dec 2023	Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5	Spor conditii periculoase 15%	Valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an / Baza legala - O.U.G. nr. 114/2018 , O.U.G. nr.8/2009	Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an / Baza legala - O.U.G. nr. 114/2018 , Legea nr.153/2017	Lg.153, art.15 10% CFP	Alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora	Informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora
Consilier Primar	3300	1,51	5%	498	5730	6160	6468	6792	6961	7135	-	1600	4164	-	-	-
Referent (IA)	3300	1,51	5%	498	5730	6160	6468	6792	6961	7135	-	1600	4164	-	-	-
Referent (I)	3300	1,41	5%	465	5351	5752	6040	6342	6500	6663	-	1600	4164	-	-	-
Referent(II)	3300	1,31	5%	432	4971	5344	5612	5892	6039	6190	-	1600	4164	-	-	-
Referent (debutant)	3300	1,11	5%	366	4212	4528	4755	4993	5117	5245	-	1600	4164	-	-	-
Sofer (I)	3300	1,48	5%	488	5617	6038	6340	6657	6823	6994	-	1600	4164	-	-	-
Magaziner	3300	1,30	5%	429	4934	5304	5569	5847	5993	6143	-	1600	4164	-	-	-
Muncitor calificat - sofer (I)	3300	1,48	5%	488	5617	6038	6340	6657	6823	6994	-	1600	4164	-	-	-
Muncitor calificat	3300	1,30	5%	429	4934	5304	5569	5847	5993	6143	-	1600	4164	-	-	-
Ingrijitor	3300	1,30	5%	429	4934	5304	5569	5847	5993	6143	-	1600	4164	-	-	-

Funcții contractuale prevăzute în Anexa II la Legea 153/2017

Funcția	Salariu de bază la 01.06.2024 cf OUG 19/2024 pt gradat 0	Gradat/procent						Spor condiții periculoase 15%	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an / Baza legală - O.U.G. nr. 114/2018 , O.U.G. nr.8/2009	Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an / Baza legală - O.U.G. nr. 114/2018 , Legea nr.153/2017	Lg.153, art.15 10% CFP	Alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora	Informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora
		0	1	2	3	4	5						
		-	7,50%	5%	5%	2,50%	2,50%						
Educator, educator puericultor, asistent igienă, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical 1*) poziția 29, Centru de zi -studii medii	4500	4500	4838	5079	5333	5467	5603	284/327	1600	4164	-	-	-
Ingrijitor Centru de zi poziția 53-Studii G	3550	3550	3816	4007	4207	4313	4420	286(gradat 2)	1600	4164	-	-	-
Asistent social Practicant, poziția 3-studii S	5008	5008	5384	5653	5935	6084	6236	319(gradat 1)	1600	4164	-	-	-
Asistent personal Studii M/G	Salariu cf Legii 153/2017 - HG 598/06.06.2024	3700	3700	3700	3700	3700	3700		1600	4164	-	-	-

Alte drepturi acordate personalului plătit din fonduri publice
A. Membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor
a) Organizarea concursului de recrutare a funcționarilor publici

Indemnizația de care beneficiază membrii și secretarul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art.VII, alin.(12) din OUG. nr. 121/2023 și art. 30 alin (1) din

H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare.

B.Participarea în cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile

Persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectelor, astfel:

- până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- între 21-40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- între 41-60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- între 61-80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Aceste drepturi sunt stabilite conform prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 4 și 5 din Regulamentul –cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aprobat prin H.G. nr. 234/2023(conform Anexa la regulamentul cadru, punctul B) pentru aprobarea Regulamentului –cadru privind criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Comunei Tamasi , judetul Bacau conform art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

PRIMAR,

MATIES ANDREI DANIEL

CONSILIER SUPERIOR,

GURAU MIHAELA