



Programul Operațional Capital Uman (POCU 2014-2020)

Axa prioritară: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Apel nr: POCU/827/5/2/ Reducerea numărului de comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.

Beneficiar: Comuna Tamași

Titlul proiectului: S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău

Cod MySMIS: 139955

Contract de finanțare nr. 4450/18.03.2021

Anexa 5

ANUNȚ

de recrutare și selecție personal pentru ocuparea posturilor înființate în organigrama proiectului "S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău", Apel de proiecte POCU: 827/5/2/139955

Unitatea Administrativ Teritorială Tamași în calitate de Beneficiar în cadrul **Proiectului „: S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău”, Contract de finanțare POCU: 4450/18.03.2021**, finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în conformitate cu atribuțiile sale specifice și activitățile proiectului, anunță lansarea procedurii de recrutare și selecție pentru angajarea pe perioada determinată a următoarelor tipuri de experți în vederea implementării proiectului:

Nr.	Denumirea postului conform Cererii de finanțare	Nr. posturi	Durata contract (luni)	Categoria în care se încadrează expertul	Cerințe minime de selecție	Cerințe specifice de selecție	Competențe solicitate
1.	Asistent social A2.1-Centrul de zi - servicii sociale si educationale pentru copiii dezavantajati din comună	1	4 ore/zi x 21 zile/lună x 7 luni	Asistent social	Studii universitare de licență absolvite cu diploma de licență sau echivalentă în domeniul asistență sociala, aviz de exercitare a profesiei de asistent social eliberat de Colegiul Național al Asistenților Sociali din România	Experienta profesionala, in lucrul cu persoanele/c ategoriile defarorizate constituie un avantaj;	Profesionalism; Dedicare; Integritate; Pro-activ; Comunicare și lucru în echipă. ,Feedback in timp real; Organizare și planificare; Rezolvare de probleme; Inițiativă, Flexibilitate; Integritate morală și profesională.



Programul Operațional Capital Uman (POCU 2014-2020)

Axa prioritară: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Apel nr: POCU/827/5/2/ Reducerea numărului de comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.

Beneficiar: Comuna Tamași

Titlul proiectului: S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău

Cod MySMIS: 139955

Contract de finanțare nr. 4450/18.03.2021

A. ATRIBUTII

ASISTENT SOCIAL A.2.1

1. Participa la planificarea activitatilor de recrutare si acordare de servicii si la elaborarea metodologiei de selectie a beneficiarilor/ grupului tinta
2. Evaluarea situației socio-economice a beneficiarilor;
3. Identificarea nevoilor pe plan social, profesional si familial;
4. Asigurarea de informații, acordarea de consiliere privind problematica sociala
5. Asigurarea legăturilor cu diverse servicii specializate si servicii publice
6. Elaborarea planurilor individualizate privind cele mai eficiente masuri de asistenta sociala ce ar trebui luate pentru persoana in cauza
7. Organizarea, in funcție de nevoi, a procesului de acordare a drepturilor de asistenta sociala, inclusiv ajutor pentru pregătirea solicitărilor, contactarea instituțiilor responsabile;
8. Favorizarea colaborării diverselor instituții cu atribuții in domeniu, susținerea parteneriatelor cu reprezentanții societatii civile
9. Participa la implementarea activitatilor in conformitate cu responsabilitatile alocate si asumate

Altele responsabilitati:

- Aplica tehnicile de management al timpului pentru îndeplinirea eficienta a responsabilitatilor
- Pastreaza confidentialitatea informatiilor conform procedurilor organizatiei /cerintelor;
- Raspunde de bunurile materiale luate pe inventar propriu;
- Respecta procedurile de lucru interne;

B. Dosarul de candidatură va cuprinde în mod obligatoriu următoarele documente:

- a. cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere-tip anexa nr.1)
- b. curriculum vitae, în format Europass, datat și semnat, în cuprinsul căruia să se menționeze denumirea proiectului și postul vizat de candidat (anexă la anunț).
- c. copie a actului de identitate sau după caz oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii.
- d. copii ale documentelor ale actelor de studii
- e. copii ale adeverințelor/diplomelor/certificatelor care atestă participarea la diferite forme de specializare/formare continuă
- f. documente care atestă vechimea în muncă, în specialitatea studiilor absolvite și experiența profesională specifică, după caz, necesară pentru ocuparea postului (de exemplu: copie carnet de muncă, adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, fise de post, recomandări)



Programul Operațional Capital Uman (POCU 2014-2020)

Axa prioritară: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Apel nr: POCU/827/5/2/ Reducerea numărului de comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.

Beneficiar: Comuna Tamași

Titlul proiectului: S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău

Cod MySMIS: 139955

Contract de finanțare nr. 4450/18.03.2021

g. cazier judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; cazierul judiciar se va prezenta până cel târziu la termenul limită pentru depunerea dosarelor de candidatură.

h. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate.

i. declarație pe propria răspundere privind corectitudinea informațiilor din dosar (anexa nr.2)

j. declarație de confidențialitate și privind protecția datelor cu caracter personal (anexa nr.3)

k. declarație de disponibilitate privind timpul alocat activităților din cadrul proiectului (anexa nr.4)

Documentele din dosarul de candidatură prezentate în copie vor fi verificate la depunerea dosarului de către secretarul comisiei de recrutare și selecție prin confruntare cu documentele originale.

Documentele în copie vor fi printate/xeroxate pe o singură parte, semnate de candidat și vor purta mențiunea conform cu originalul.

Lipsa unuia sau a mai multor documente din dosarul depus, nerespectarea cerințelor minime și specifice, depunerea acestora la o altă adresă decât cea indicată în anunț și/sau depășirea termenului limită indicat în anunț, atrag în mod automat respingerea dosarului candidatului.

A. Procesul de recrutare și selecție cuprinde următoarele etape:

1. Selecția dosarelor candidaților;

1.1 Depunerea dosarelor de înscriere

Dosarele de candidatură se depun personal de către candidați în termen de 5 zile lucrătoare de la lansarea anunțului de recrutare și selecție, la sediul UAT Comuna Tamași din str. Principală nr. 148 B, până la data de **21.02.2023, ora 10.**

1.2 Evaluarea dosarelor de înscriere candidatură - constă în verificarea eligibilității administrative și experienței profesionale în conformitate cu cerințele menționate în prezentul anunț. După evaluarea cerințelor de conformitate administrativă, se va trece la evaluarea experienței profesionale, pe baza Cv-ului și a celorlalte documente depuse.

Comisia de recrutare și selecție își rezervă dreptul de a solicita pe parcursul evaluării candidaților și alte documente care atestă îndeplinirea cerințelor minime sau specifice.

Comisia va evalua dosarele de înscriere în termen de maxim o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a dosarelor.

1.3 Comunicarea rezultatelor la selecția dosarelor în forma ADMIS/RESPINS

Rezultatele vor fi afișate cu mențiunea "admis" sau "respins", însoțită, după caz, de motivul respingerii, la sediul instituției și pe pagina de internet a instituției, în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut la punctul 1.1.

Data și ora susținerii interviului se afișează odată cu rezultatele la selecția dosarelor.



Programul Operațional Capital Uman (POCU 2014-2020)

Axa prioritară: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Apel nr: POCU/827/5/2/ Reducerea numărului de comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.

Beneficiar: Comuna Tamași

Titlul proiectului: *S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău*

Cod MySMIS: 139955

Contract de finanțare nr. 4450/18.03.2021

1.4 Depunerea, soluționarea contestațiilor și comunicarea rezultatelor

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, candidații nemulțumiți de rezultat pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, precum și pe pagina de internet a acesteia, după caz, imediat după soluționarea contestațiilor.

2. Derularea interviurilor

2.1. Susținerea interviurilor

Candidații care îndeplinesc condițiile de conformitate administrativă, respectiv cerințele generale și minime de selecție sunt invitați să participe la derularea interviului, în vederea verificării cunoștințelor și aptitudinilor specifice postului vizat. Interviul se realizează având ca reper bibliografia anexată, urmărindu-se ca factori de evaluare: *Cunoștințele și abilitățile candidatului în domeniul vizat de experiența specifică și de postul pentru care candidează – 40%; Abilitățile de comunicare – 25%; Capacitatea de analiză și sinteză – 15%; Motivația și disponibilitatea candidatului – 20%.*

Punctajul minim necesar pentru a fi declarat admis este de 50 de puncte din totalul maxim de 100 de puncte.

În situații excepționale, Comisia poate stabili desfășurarea interviurilor on-line (platforma Google Meet), în baza solicitărilor scrise ale candidaților, transmise cu cel puțin 24 ore înainte de proba interviului.

2.2 Comunicarea rezultatelor

Desemnarea candidaților admiși se realizează în urma stabilirii ordinii descrescătoare a punctajelor finale pentru fiecare candidat. Punctajului final pentru fiecare candidat reprezintă media aritmetică a punctajului acordat de fiecare membru al Comisiei de recrutare și selecție. În situația în care vor fi doi sau mai mulți candidați care vor obține același punctaj, se va selecta acela ce a obținut punctajul cel mai mare la criteriul - *Cunoștințele și abilitățile candidatului în domeniul vizat.* Rezultatele privind desemnarea candidaților admiși se publică prin afișare la avizierul UAT Comuna Tamași și pe site-ul UAT Comuna Tamași în termen de maxim o zi lucrătoare de la finalizarea sesiunii de interviuri, cu mențiunea "admis" sau "respins" și precizarea punctajului obținut.

1.3. Depunerea, soluționarea contestațiilor și comunicarea rezultatelor

După afișarea listei cu rezultatele obținute la proba interviului, candidații nemulțumiți de punctajul obținut pot depune contestație cu privire la aceasta, în termen de maxim o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor, la sediul UAT Comuna Tamași, sub sancțiunea decăderii din acest drept.



Programul Operațional Capital Uman (POCU 2014-2020)

Axa prioritară: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Apel nr: POCU/827/5/2/ Reducerea numărului de comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.

Beneficiar: Comuna Tamași

Titlul proiectului: S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău

Cod MySMIS: 139955

Contract de finanțare nr. 4450/18.03.2021

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul și prin publicare pe site-ul UAT Comuna Tamasi, imediat după soluționarea contestațiilor, cu mențiunea "admis" sau "respins" și precizarea punctajului obținut. În situația în care vor fi doi sau mai mulți candidați care vor obține același punctaj, se va selecta acela ce a obținut cel mai mare punctaj la criteriul - *Cunoștințele și abilitățile candidatului în domeniul vizat.*

Accesul candidaților în cadrul instituției este permis cu obligația respectării *Planului de măsuri pentru prevenirea și răspândirea infecției cu noul coronavirus care trebuie implementate pe durata procedurii de recrutare și selecție, pentru ocuparea posturilor înființate în afara organigramei UAT Comuna Tamasi în cadrul proiectului POCU/827/5/2/139955 „S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău”.*

Informații suplimentare privind procedura de recrutare și selecție pot fi solicitate prin e-mail la adresa contactprimaria@comunatamasi.ro și la numărul de telefon: 0234/225025.

Primar

Matieș Andrei-Daniel

Manager de proiect,

Dănuț- Valentin DARIE



Programul Operațional Capital Uman (POCU 2014-2020)

Axa prioritară: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Apel nr: POCU/827/5/2/ Reducerea numărului de comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.

Beneficiar: Comuna Tamași

Titlul proiectului: S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău

Cod MySMIS: 139955

Contract de finanțare nr. 4450/18.03.2021

Anexa 1

Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție

Subsemnatul/a....., domiciliat/ă, în.....str.....nr.....ap...
.....

tel.fix.....tel.mobil.....e-mail..... vă rog să îmi aprobați înscrierea la concursul pentru ocuparea funcției de, în cadrul procedurii de recrutare și selecție a personalului aflat în afara organigramei UAT Comuna Tamași pentru implementarea proiectului POCU: 827/5/2/139955 „S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău”.

Data

Semnătura,

Anexa 2



Programul Operațional Capital Uman (POCU 2014-2020)

Axa prioritară: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Apel nr: POCU/827/5/2/ Reducerea numărului de comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.

Beneficiar: Comuna Tamași

Titlul proiectului: S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău

Cod MySMIS: 139955

Contract de finanțare nr. 4450/18.03.2021

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/a.....,CNP.....domiciliat/în.....str...
.....nr.....ap.....tel.fix.....tel. mobil.....e-mail..... în calitate de
participant la procedura de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei UAT
Comuna Tamași în cadrul proiectului POCU: 827/5/2/139955 „S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate,
Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău” pentru funcția de
.....

Cunoscând dispozițiile articolului 326 din Noul Cod Penal cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că înțeleg că orice omisiune sau incorectitudine în prezentarea informațiilor în scopul de a obține avantaje patrimoniale sau de orice altă natură este pedepsită conform legii, declar că nu am furnizat informații false în documentele prezentate și îmi asum responsabilitatea datelor conținute în dosarul de candidatură, garantând că datele furnizate sunt actuale, reale, corecte și complete și mă angajez ca, în eventualitatea modificărilor survenite privind datele personale care fac obiectul dosarului de candidatură depus (reînnoirea cărților de identitate, schimbarea numelui, schimbarea adresei de domiciliu etc.), să anunț Comisia de recrutare și selecție și să prezint o copie a actelor doveditoare.

Data

Semnătura,



Programul Operațional Capital Uman (POCU 2014-2020)

Axa prioritară: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Apel nr: POCU/827/5/2/ Reducerea numărului de comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.

Beneficiar: Comuna Tamași

Titlul proiectului: S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău

Cod MySMIS: 139955

Contract de finanțare nr. 4450/18.03.2021

Anexa 3

DECLARAȚIE

privind confidențialitatea și utilizarea/prelucrarea datelor cu caracter personal

Subsemnatul/a.....,CNP.....domiciliat/ă în.....str.....nr.....ap.....tel.fix.....tel.mobil..... e-mail..... în calitate de participant la procedura de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei UAT Comuna Tamași în cadrul proiectului POCU: 827/5/2/139955 S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău” pentru funcția de, **declar că:** sunt de acord ca datele mele personale să fie utilizate/prelucrate, în scopul selecției, evaluării și, după caz, selectării candidaturii depuse.

Mă angajez să respect confidențialitatea cu privire la toate datele și informațiile din cadrul procesului de implementare a proiectului POCU:827/5/2/139955 „S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău

Data

Semnătura,



Programul Operațional Capital Uman (POCU 2014-2020)

Axa prioritară: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Apel nr: POCU/827/5/2/ Reducerea numărului de comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.

Beneficiar: Comuna Tamași

Titlul proiectului: S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău

Cod MySMIS: 139955

Contract de finanțare nr. 4450/18.03.2021

Anexa 4

DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatuldeclară că, în eventualitatea admiterii candidaturii mele pentru funcția de în cadrul proiectului POCU: 827/5/2/139955 „S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău”, îmi exprim disponibilitatea deplină pentru a-mi îndeplini sarcinile aferente postului ocupat, în mod eficient.

De asemenea, declar că înțeleg să-mi asum responsabilitatea privind alocarea unui timp suficient pentru participarea la activitățile pe care trebuie să le desfășor în cadrul proiectului.

Nume:

Semnătură:

Data:



Programul Operațional Capital Uman (POCU 2014-2020)

Axa prioritară: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Apel nr: POCU/827/5/2/ Reducerea numărului de comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.

Beneficiar: Comuna Tamași

Titlul proiectului: S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău

Cod MySMIS: 139955

Contract de finanțare nr. 4450/18.03.2021

Anexa 6

Fișa de evaluare în cadrul interviului

Numele și prenumele membrului în comisia de recrutare și selecție:

Numele și prenumele candidatului

Factorul de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj acordat
Cunoștințele și abilitățile candidatului în domeniul vizat de experiența specifică și de postul pentru care candidează	40 puncte	
Abilitățile de comunicare	25 puncte	
Capacitatea de analiză și sinteză	15 puncte	
Motivația și disponibilitatea candidatului	20 puncte	
Punctaj total	100 puncte	

Semnătura membrului în comisia de selecție și evaluare: _____



Programul Operațional Capital Uman (POCU 2014-2020)

Axa prioritară: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Apel nr: POCU/827/5/2/ Reducerea numărului de comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din zona rurală și orașe cu o populație de până la 20.000 locuitori prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.

Beneficiar: Comuna Tamași

Titlul proiectului: S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău

Cod MySMIS: 139955

Contract de finanțare nr. 4450/18.03.2021

Anexa 7

FIȘA INDIVIDUALĂ
pentru membrii comisiei de recrutare și selecție

Titlul proiectului : POCU: 827/5/2/139955 "S.O.C.I.A.L- Solidaritate, Oportunitate, Comunitate, Implicare, Administratie, Loialitate, in Comuna Tamași, Județul Bacău"

Funcția pentru care se organizează recrutare și selecție

Numele si prenumele membrului în comisia de selecție și evaluare:

Numărul candidatului/ Numele și prenumele	Punctaj Interviu
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

Semnătura membrului în comisia de selecție și evaluare: _____